

УТВЕРЖДЕНО
Приказом руководителя ГБУЗ «РКВД»

от 27.12.2023 г. № 92-ог

**ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОЖНО-
ВЕНЕРОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР» (ГБУЗ «РКВД») на 2024 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1.	Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность ГБУЗ «РКВД» (далее – учреждение)		
1.1.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в случае их отсутствия		
1.2.	Разработка и принятие локальных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, в случае их отсутствия 1		Лицо, ответственное за противодейст вие коррупции
1.3.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения 2	Постоянно по мере необходимос ти	Лицо, ответственное за противодейст вие коррупции или кадровое подразделение
1.4.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции 3	Постоянно	Руководитель учреждения
1.5.	Представление руководителем	При	Руководитель

	календарный год		коррупции
1.12.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Ежегодно к 25 декабря	Лицо, ответственное за противодейст вие коррупции
1.13.	Организация проведения добровольного декларирования руководителей и сотрудников, участвующих в осуществлении закупок о возможной личной заинтересованности, анализ результатов и направление сводной информации в Минздрав РК	Ежегодно к 25 декабря	Ведущий экономист
2.	Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения		
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов Организация предоставления лицами, поступающими на работу в ГБУЗ «РКВД», декларации о конфликте интересов, проверка полноты и достоверности изложенной в ней информации.	В течение 10 дней со дня принятия акта в сфере противодейств ия коррупции / при приеме на работу	Кадровое подразделение
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (в частности информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований	Ежеквартально /при приеме на работу	Лицо, ответственное за противодейст вие коррупции/ Кадровое подразделение

	антикоррупционных стандартов и процедур		вие коррупции
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции		
3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона для обращения по вопросам противодействия коррупции 7	Постоянно	Лицо, ответственное за противодейст вие коррупции

3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение в данном разделе актуальной информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции) 8	Постоянно	Лицо, ответственно е за противодейст вие коррупции
3.3.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения	Постоянно по мере обновления информацион н ых материалов	Лицо, ответственно е за противодейст вие коррупции
3.4.	Информирование граждан о возможности обращений по фактам коррупции в Учреждении по телефону (размещение информации на официальном сайте Учреждения, в сообществах Учреждения в социальных сетях, на информационных стендах и т.д.)	Постоянно	Лицо, ответственно е за противодейст вие коррупции
3.5.	Разработка памяток, листовок и иных информационных материалов для граждан по вопросам	Постоянно по мере обновления	Лицо, ответственно е

	сопоставление с данными руководителей организаций и работников, участвующих в закупках на предмет наличия или возможного наличия конфликта интересов		
4.3.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Постоянно	Заместитель главного врача по ЭВ

1

– К локальным актам по вопросам противодействия коррупции, в соответствии с перечнем, относятся: Положение об антикоррупционной политике, Кодекс этики и служебного поведения, Положение о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов, Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Положение об оценке коррупционных рисков, др..

2

– В трудовых договорах и должностных инструкциях необходимо отразить обязанность работника соблюдать антикоррупционное законодательство, в частности: руководствоваться требованиями и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Учреждения; воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Учреждения; сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и т.д.

3

– Учреждение принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению стало известно. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4

– Оценка коррупционных рисков осуществляется на основании Положения об оценке коррупционных рисков, которое устанавливает порядок процедуры и форму карты коррупционных рисков.

5

– Карта коррупционных рисков составляется на основе оценки рисков, включает в себя процессы, при осуществлении которых наиболее высока вероятность проявления коррупции, перечень должностей, замещение